

	Modello SGSLA	
	Politica per la salute, la sicurezza e l'ambiente e la qualità	
	Rev. 00 del 01/05/2017	Pag 1 di 1

L'impresa GALLAZZINI COSTRUZIONI Srl al fine di eliminare o minimizzare i rischi connessi alla salute, alla sicurezza e all'ambiente, cui sono esposti i lavoratori e le altre parti interessate, e incrementare la soddisfazione del cliente ha deciso di dotarsi di un adeguato sistema di gestione per la salute, la sicurezza e l'ambiente e la qualità. In tale ottica, attraverso la propria Direzione, si propone di adottare ogni mezzo atto a garantire la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente e della soddisfazione del cliente, attuando ove possibile le necessarie azioni preventive e tutte le prescrizioni legislative.

Si propone, inoltre, di favorire in ogni modo i comportamenti aziendali, dei dipendenti, degli appaltatori e dei fornitori che hanno lo scopo di ridurre o eliminare gli aspetti e gli impatti ambientali associati alle proprie attività.

In particolare, attraverso la propria Direzione, fa proprio e sottoscrive l'impegno:

- a considerare il SGI ed i relativi risultati come parte integrante della gestione aziendale;
- essere appropriata allo scopo e al contesto dell'organizzazione, inclusi la natura, la scala e gli impatti ambientali delle sue attività, prodotti e servizi;
- al rispetto della legislazione e delle normative cogenti e degli accordi assunti e sottoscritti con gli organi di controllo e le parti interessate;
- al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- a documentare, applicare e mantenere attivo il SGI implementato;
- a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- ad operare per uno sviluppo sostenibile e per la riduzione e la razionalizzazione delle risorse naturali ed energetiche utilizzate;
- al riutilizzo o al riciclo di tutti i materiali all'interno del proprio processo produttivo o da parte di terzi;
- a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di Sicurezza Sul Lavoro e Ambiente e Qualità;
- a promuovere attività di persuasione e prevenzione presso i dipendenti per il rifiuto all'uso del fumo, del consumo alcolici e sostanze stupefacenti;
- al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
- a rendere disponibile la documentazione alle parti interessate;
- a riesaminare periodicamente questa politica ed il sistema di gestione attuato e ad aggiornarlo in funzione di variazioni dell'attività svolta e della dimensione aziendale, della natura e del livello dei rischi presenti, della tipologia dei contratti di lavoro, dei risultati dell'analisi iniziale o del monitoraggio successivo ;
- a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SGI e i relativi programmi di attuazione, che verranno riesaminati con cadenza almeno annuale;

Figure chiave per la verifica del corretto funzionamento del SGI sono pertanto :

- Datore di lavoro
- il Rappresentante della Direzione per il SGI
- il Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza e Ambiente (RSGI)
- il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
- il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione
- gli addetti al Servizio Prevenzione e Protezione, Primo Soccorso, gestione Emergenze
- il Medico Competente
- tutti i lavoratori opportunamente informati e formati secondo quanto stabilito dalla Direzione

Data: 01/05/2017	Firma
------------------	-------